TABELLA PRINCIPALI CORSI OBBLIGATORI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO – D.Lgs. 81/08

TITOLO CORSO	RIFERIMENTO LEGISLATIVO	DURATA MINIMA	PERIODICITÀ AGGIORNAMENTI
Corso di FORMAZIONE INFORMAZIONE DEI LAVORATORI (modulo base e specifico)	D.Lgs. 81/08 art. 37 Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011	8 ore (4+4) (rischio basso) 12 ore (4+8) (rischio medio) 16 ore (4+12) (rischio alto)	6 ore <u>Quinquennale</u> + integrazioni per modifica mansioni, introduzione modifiche al ciclo produttivo
Corso R.S.P.P. (Datori di lavoro)	D.Lgs. 81/08 art.34	16 ore (rischio basso) 32 ore (rischio medio) 48 ore (rischio alto)	6 ore ogni 5 anni 10 ore ogni 5 anni 14 ogni 5 anni
Corso R.L.S.	D.Lgs. 81/08 art.37	32 ore	4 ore/anno (imprese sup. a 15 dip. e inf. a 50 dip.) 8 ore/anno (imprese sup. a 50 dip.)
Addetti prevenzione incendi	D.Lgs. 81/08 art.46	4 ore (basso rischio incendio) 8 ore (medio rischio incendio) 16 ore (alto rischio incendio)	Aggiornamento <u>triennale</u> 2 ore rischio basso 5 ore rischio medio 8 ore rischio alto
Addetti primo soccorso	D.Lgs. 81/08 art.45	12 ore (aziende tipo B-C) 16 ore (aziende tipo A)	Aggiornamento <u>triennale</u> 4 ore gruppo B-C 6 ore gruppo A
Corso Formazione Preposti	D.Lgs. 81/08 art. 37	Corso di FORMAZIONE lavoratori + 8 ore	6 ore <u>quinquennale</u>
Corso Formazione Dirigenti	D.Lgs. 81/08 art. 37	Corso specifico di 16 ore che sostituisce la formazione dipendenti	6 ore <u>quinquennale</u>
Corso di formazione per conducenti di CARRELLI ELEVATORI	D.Lgs. 81/08 Art. 71, 73	12 ore	4 ore <u>quinquennale</u>

FAQ:

1) Il lavoratore che ha frequentato il corso obbligatorio per RLS (32 ore) può essere esentato da una parte della formazione prevista per i dipendenti?

Sì, ma solo della parte generale di 4 ore in quanto già assolta nei moduli del corso RLS.

Quella specifica dovrà invece essere sostenuta interamente (4 ore per il rischio basso, 8 ore per quello medio e 12 ore per il rischio alto).

2) Il dipendente che ha ricevuto la formazione sulla sicurezza nei lavori elettrici per l'attribuzione PES, può essere esentato da una parte della formazione specifica prevista per tutti i lavoratori (nota bene: la parte generale è sempre obbligatoria per questo tipologia di lavoratore)?

I dipendenti di imprese di lavori elettrici che hanno ricevuto la formazione per l'attribuzione PES (tale formazione deve essere documentata e con il relativo programma), possono essere esentati dalla formazione specifica per le parti affrontate durante il corso PES. Tali lavoratori devono ricevere la formazione specifica per gli eventuali altri rischi, la cui entità in termini di ore sarà proporzionata agli altri rischi cui sono esposti (ad esempio un corso di formazione specifica di 4 ore a scopo di integrazione).

3) Il socio alla pari di una SNC è obbligato alla formazione per i lavoratori?

I soci delle SNC, ad eccezione dell'RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), ai fini della sicurezza sono considerati come equiparati ai lavoratori subordinati per cui sono tenuti alla formazione dei lavoratori.

4) Il collaboratore familiare di un'azienda con dipendenti è tenuto alla formazione?

I collaboratori familiari sono considerati alla stregua di lavoratori subordinati per i quali la formazione è obbligatoria.

5) Il collaboratore familiare di un'impresa familiare (senza dipendenti) è tenuto alla formazione?

Secondo l'art. 21 del Testo Unico sulla Sicurezza ha la facoltà di beneficiare della formazione ma non l'obbligo.

6) Il mio attestato HACCP è valido ai fini della SICUREZZA?

NO. Gli attestati HACCP non hanno alcuna attinenza con la normativa sulla SICUREZZA nel luogo di lavoro. La certificazione HACCP è relativa esclusivamente alla sicurezza degli ALIMENTI (produzione, trasporto, conservazione, somministrazione). Quindi, anche se sei in possesso di un attestato HACCP devi effettuare il corso completo di formazione sulla SICUREZZA SUL LAVORO.

7) Sono già in possesso di un attestato di frequenza di un CORSO SULLA SICUREZZA. Devo nuovamente effettuare il corso?

NO, per quello che riguarda la parte GENERALE. Infatti tale formazione ha carattere PERMANENTE e può essere effettuata una sola volta.

Sulla parte di formazione SPECIFICA è invece necessario determinare se è ancora valida. Infatti non deve essere più vecchia di 5 anni. In caso contrario deve essere svolta attraverso un breve corso di aggiornamento/integrazione della durata minima di 4 ore.

8) Si possono effettuare corsi di formazione per i lavoratori addetti al primo soccorso in modalità e-learning (quindi a distanza)?

La formazione degli addetti al primo soccorso possa essere effettuata solo in parte in modalità e-learning atteso che, constando la stessa di una parte pratica, non potrà prescindere da lezioni in aula effettuate mediante un approccio di carattere operativo con esercitazioni pratiche, al fine di garantire maggior efficacia nell'acquisizione delle nozioni trasmesse e nell'apprendimento di comportamenti volti a realizzare una concreta tutela della salute dei lavoratori.

9) I miei operatori utilizzano le imbragature di sicurezza per le manutenzioni (pulizia pannelli solari e/o fotovoltaico, installazione antenne tv, ecc.) devono fare dei corsi?

Sì, il corso specifico per l'utilizzo dei DPI di III categoria anti caduta.

10) Quali sono le sanzioni per la mancata formazione o aggiornamento del RLS?

Al datore di lavoro che non adempie alla formazione obbligatorio del RLS (eletto dai lavoratori) è inflitta la sanzione di: arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200,00 a 5.200,00 €.